



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 14]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 5, 1986/चैत्र 15, 1908

No. 14] NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 5, 1986/CHAITRA 15, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के कादेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना मंत्रालय

(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 18 मार्च, 1986

सा.का.नि. 257.—राष्ट्रपति, संविधान की धारा 309
के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए एतद्-
द्वारा क्षेत्र संचार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन
(मुख्यालय में समूह "डी" पद) भर्ती नियमावली, 1977
में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) ये नियम क्षेत्र संचार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श
सर्वेक्षण संगठन (मुख्यालय में समूह "डी" पद) भर्ती (संशोधन)
नियमावली, 1986 कहलायेंगे।

(2) ये नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने
की तारीख से लागू होंगे।

(2) क्षेत्र संचार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण
संगठन (मुख्यालय में समूह "डी" पद) भर्ती नियमावली,
1977 में :—

(1) नियम 4 के बाद निम्नलिखित नियम रखा जाएगा,
अर्थात् —

'4 ए गृहरक्षक प्रशिक्षण प्राप्त करना चपड़ासी के रूप में
नियुक्त व्यक्तियों का दायित्व'

इन नियमों में निहित अन्य बातों के साथ साथ इन
नियमों के अंतर्गत चपड़ासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति
को, शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों को छोड़कर, तीन वर्ष
की अवधि के लिए गृह रक्षक का प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा।

बशर्ते कि कमांडेंट जनरल होम गार्ड प्रशिक्षण अवधि के दौरान
किसी व्यक्ति द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के निष्पादन तथा स्टैंडर्ड
को देखते हुए इस अवधि को घटा कर दो वर्ष कर सकता
है परन्तु इस कटौती के कारणों को वह लेखबद्ध करेगा।

(2) अनुसूची में :—

(क) दफ्तरी/आइबेरी अडैडेंट के पदों से संबंधित क्रम संख्या 1 के स्थान पर:—

(1) कालम 6 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात्:—

“25 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट)

टिप्पणी:—आयु सीमा निर्धारण की सारीख अण्डमान, निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में उम्मीदवारों को छोड़कर भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम सारीख होगी।

(11) कालम 12 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात्:—

“साभान्य केन्द्रीय समूह ‘डी’ (अराजपत्रित) विभागीय पदोन्नति समिति के निम्न सदस्य होंगे:—

(1) उप निदेशक (प्रशासन),
अध्यक्ष

(2) वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, सदस्य

(3) प्रशासनिक अधिकारी समूह “डी” पदों से संबंधित कार्य देखने वाला, सदस्य

(4) किसी दूसरे विभाग से एक अधिकारी सहयोजित किया जाएगा, सदस्य

(ख) चपड़ासी के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने

(1) कालम 1 में वर्तमान के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात्:—
“चपड़ासी/पैवर”

(11) कालम 10 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात्:—

(1) 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, और

(2) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

(ग) क्रम सं 4 के सामने कालम 1 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात्:—

“सफाईवाला”

सा टिप्पणी:—

क्षेत्र मन्त्रालय प्रभाग, राष्ट्रीय सर्वेक्षण प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन (मुख्यालय में समूह “डी” पद) भर्ती नियमावली, 1977-15 जनवरी, 1977 को भारत के राजपत्र भाग-II खंड-3 उपखंड(1) पृष्ठ 141-142/ पर प्रकाशित किये गये थे। देखिये भारत सरकार योजना मंत्रालय की दिनांक

20 दिसम्बर, 1976 अधिसूचना सं.सा.सा. नि.-72/ सत्यश्वाते भारत सरकार, योजना मंत्रालय की दिनांक 29 दिसम्बर 1982 की अधिसूचना सं.सा.सा.नि. 48 के अनुसार संशोधित किये गये और भारत के राजपत्र भाग-II खंड-3, उपखंड(1) में दिनांक 14 जनवरी, 1983 को पृष्ठ 100 पर प्रकाशित।

[सं.प-12018/3/84-एन.एस.एस-1]

जोगिन्द्र सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi the 18th March, 1986

G.S.R. 257.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Group ‘D’ posts in the Headquarters Office) Recruitment Rules, 1977, namely:—

1. (1) These rules may be called the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation, Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Group ‘D’ posts in the Headquarters Office) Recruitment Rules, 1977,—

(1) after rule 4, the following rule shall be inserted, namely:—

“4A. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.

Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years save those who are physically handicapped:—

Provided that the Commandant General Home Guards, may, having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.”

(2) in the Schedule—

(a) against serial number 1 relating to the posts of Daftry/Library Attendant,—

(i) in column 6, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Not exceeding 25 years (relaxable upto 35 years for Government Servants).

NOTE.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.”;

(ii) in column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“General Central Group ‘D’ (Non-Gazetted) Departmental Promotion Committee consisting of:—

(1) Deputy Director (Administration). —Chairman.

(2) Senior Administrative Officer —Member.

(3) Administrative Officer (dealing with Group ‘D’ posts). —Member.

(4) An officer to be co-opted from another Department —Member.

(b) against serial number 2 relating to the post of Peon,—

(i) in column 1, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Peon/Packer”;

(ii) in column 10, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“(i) 25 per cent by transfer failing which by direct recruitment; and

(ii) 75 per cent by direct recruitment.”;

(c) against serial number 4, in column 1, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—

“Safaiwala”.

FOOT NOTE.—The Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Group ‘D’ posts in the Headquarters Office) Recruitment Rules, 1977, were published in the Gazette of India, Part II Section 3, Sub-Section (i) dated the 15th January, 1977 at pages 141-142 vide Government of India, Ministry of Planning Notification No. GSR-72 dated the 20th December, 1976. These were subsequently amended vide Government of India, Ministry of Planning, Notification No. GSR-48 dated the 23rd December, 1982 published in the Gazette of India, Part II Section 3, Sub-Section (i) dated the 15th January, 1983 at page 100.

[No. A-12018/3/84-NSS. I]

JOGINDER SINGH, Under Secy.

बिना संशोधन

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 1986

सा.का.नि. 258.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति इस अधिसूचना द्वारा भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (इंडिया सिक्युरिटी प्रेस) (समूह “ग” पदों) भर्ती नियमावली, 1974 को और आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों को भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (समूह “ग” पद) भर्ती (प्रथम संशोधन) नियमावली, 1986 कहा जाएगा।

[फा. सं. 5(41)/81—(फरवरी)]

अमर नाथ भारद्वाज, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)
New Delhi, the 17th February, 1986

G.S.R. 258.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the India Security Press (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 1974 namely :—

- (1) These rules may be called the India Security Press (Group ‘C’ posts) Recruitment (first) Amendment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the India Security Press (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 1974, against serial number 6 relating to the post of “Assistant Inspector (Control)”, in column 8, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Essential:

Graduate in Arts, Science or Commerce of a recognised University, with Mathematics/Arithmetic upto Higher Secondary”.

Foot Note:

The rules were published vide Notification No. F. 5(8)/75-Cy dated the 1st September, 1975. These were amended vide GSR Nos. given below which are published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section j.

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू हो जाएंगे।

2. भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (समूह “ग” पद) भर्ती नियमावली, 1974 की अनुसूची में “सहायक निरीक्षण निरीक्षण” के पद से संबंधित क्रम संख्या 6 के सामने कालम 8 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“अनिवार्य

मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कला, विज्ञान या वाणिज्य में स्नातक हो और उच्चतर शिक्षा में गणित/अंकगणित सहित पास किया हो।”

पाद टिप्पणी :

यह नियमावली दिनांक 1-9-1985 अधिसूचना संख्या एफ. 5(8)/75 करेसा को प्रकाशित की गई थी। ये अधिसूचना सा.का.नि. संख्या के अंतर्गत संशोधित किए गए भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड-3, उपखण्ड-1 में प्रकाशित हुए हैं।

सा.का.नि. संख्या	राजपत्र अधि- सूचना की तारीख	अधि- सूचना सा.का. नि. सं.	राजपत्र को तारीख
5(58)-79- करेसी	30-8-1979	204	23-2-1980
1100	1-9-1979	1394	27-11-1980
1395	27-11-1979	834	12-9-1981
1423	1-12-1979	567	26-6-1982

G.S.R. No.	Date of Gazette Notification	GSR No. Notification	Date of Gazette
5(58) 79—Cy	30-8-1979	204	23-2-1980
1100	1-9-1979	1394	27-11-1980
1395	27-11-1979	834	12-9-1981
1423	1-12-1979	567	26-6-1982

[F. No. 5 (41)/81—CY]
A. N. BHATIA, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1986

सा.का.नि. 259 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत सरकार टकसाल उप महाप्रबंधक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार टकसाल (उप महाप्रबंधक) भर्ती नियम, 1986 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाधद अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उम्मेदवारों के संश्लेषण के मन्व्य दाने के होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :— वह व्यक्ति—

- जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की श्रावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर, जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

विषय मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में भारत सरकार टकसाल में उप महाप्रबंधक के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय शिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उप महाप्रबंधक	2*	साधारण केन्द्रीय (1985) सेवा समूह "क" *कार्यभार राजपत्रित के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1800-100-2000 रु.	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में प्रत्यक्षियों से (उनसे भिन्न जो प्रवर्तमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवर्धन की अवधि यदि कोई हो

7	8	9
आवश्यक	आयु : नहीं	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
(i) किसी माध्यमता प्राप्त विद्यालय से यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य	शैक्षिक अर्हताएं हां	1 वर्ष
(ii) पर्यवेक्षी हैमियत में यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरी का 10 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव		
टिप्पणी : 1	अर्हताएं अन्यथा मुद्रित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिणित की जा सकती है।	
टिप्पणी : 2	अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब गिणित की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग का यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	

10	11
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
(i) 50 प्रतिशत प्रोत्ति द्वारा, जिसके न हों सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा; और	प्रोत्ति ऐसा ज्येष्ठ संक्रम प्रबंधक जिनसे उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।
(ii) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हों सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो सवृण पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 1500—1800/2000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने 1300—1700 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और (ख) जिनके पास स्तर 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं, अनुभव आदि हैं। (कीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्ति का सीधे लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी रांग/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंटर से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12	13
यदि विभागीय प्रोत्ति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(प्रोत्ति पर विचार करने के लिए) (1) समूह "क" विभागीय प्रोत्ति समिति 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (कार्मिक), धन्य विभाग —सदस्य 3. संयुक्त सचिव से, अधून पंक्ति का एक अधिकारी जो आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय के टंकाल और प्रेस प्रभाग का मास्साधक है —सदस्य	सीधे भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(2) (पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. संयुक्त सचिव (कामिक), व्यय विभाग — अध्यक्ष
 2. संयुक्त सचिव से प्रत्यक्ष पथित का एक का एक अधिकारी जो प्राथमिक कार्य विभाग वित्त मंत्रालय के एक साल और प्रेस प्रभाग का भारसाधक है — सदस्य
- टिप्पणी पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. का. 1/8/84-कामिक]
 सी. जी. पयरोज, अवसर सचिव

New Delhi, the 12th March, 1986

G.S.R. 259.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy General Manager, India Government Mints, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Government Mints (Deputy General Manager) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment rules for the post of Deputy General Manager, India Government Mints in Ministry of Finance, Department of Economic Affairs

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6A	7
Deputy General Manager.	2* (1985) Sub-ject to varia-tion dep:n-	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1800-100-2000.	Selection	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with	No	Essential: (i) Degree in Mechanical/Electrical Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 10 years' practical experience in Mechanical or

1	2	3	4	5	6	6A	7
	dent on work- load.				the instruc- tions or orders issued by the Control (Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candi- dates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).		Electrical Engineering in a supervisory capacity. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification re- garding experience is relax- able at the discretion of the UPSC in the case of candi- dates belonging to Schedule Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these com- munities possessing the re- quisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Whether Age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promo- tees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & per- centage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made				
8	9	10	11				
Age : No. EQs: Yes.	For direct recruits only-1 year.	(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation; and (ii) 50% by transfer on deputation failing which by direct recruit- ment.	Promotion: Senior Works Manager with 3 years' regular service in the grade. Transfer on deputation:—Officers under the Central Govt.:— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-1800/2000 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1300-1700 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications, ex- perience etc. laid down for direct recruits under column 7. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligi- ble for consideration for appointment on deputa- tion. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately pre- ceding this appointment in the same organisation/ department shall not exceed 4 years).				
If a DPC exists, what is its composition			Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment				
	12		13				
(1) Group 'A' DPC: (for considering promotion):			Consultation with the Union Public Service Com- mission necessary while making direct recruitment				

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Joint Secy. (Pers), Department of Expenditure—Member.
3. An officer not below the rank of a Joint Secretary who is in charge of Mints and Presses Division of the Department of Economic Affairs, M.O. Finance—Member.

(2) Group 'A' DPC:

(for considering confirmation):

1. Joint Secy. (Pers), D/O Expenditure—Chairman.
2. An Officer not below the rank of a Joint Secy. who is in charge of the Mints and Presses Division of the Ministry of Finance, D/O Economic Affairs—Member.

Note: The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

[No. F. 1/8/84—Coin]

C. G. PATHROSE, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 10 मार्च, 1986

सा.का.नि. 260.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय (शिक्षा तथा संस्कृति विभाग) लेखाकार भर्ती नियमावली, 1975 को आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

1. इन नियमों को शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय (शिक्षा तथा संस्कृति विभाग) लेखाकार भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1986 कहा जाएगा।
2. ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

3. शिक्षा तथा समाज कल्याण (शिक्षा तथा संस्कृति विभाग) लेखाकार भर्ती नियमावली, 1975 की अनुसूची के लिए निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवर्णन पद है अथवा गैर-प्रवर्णन पद है।	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
लेखाकार	9* (1985) *कार्यभार की विभिन्नता पर आधारित	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ख" गैर-राजपत्रित मंत्रालय	500-20-700- द.रो.-25 900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<p>क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा पदों का लाभ प्राप्त है।</p>					
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	<p>क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं परोक्षता वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी</p>				
परिक्षा की व्यवधि यदि कोई हो	<p>सीधी भर्ती की विधि :- सीधी भर्ती द्वारा या परोक्षता द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिस्थापना।</p>				
6(क)	7	8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	स्थानांतरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर	

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होती हो तो वे ग्रेड जिन से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियों जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है

11	12	13
स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर :	लागू नहीं होता	सब लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है ।
(i) ग्रेड में 5 वर्षों की सेवा सहित केन्द्रीय सचिवालय सेवा के सहायक अथवा सहायक/अपर श्रेणी लिपिक के ग्रेड में 10 वर्षों की संयुक्त सेवा अथवा ग्रेड में 10 वर्षों की गेथा या के. न. मि. से. के अपर श्रेणी लिपिक जिन्होंने सचिवालय प्रबन्ध तथा प्रशिक्षण संस्थान में रोकड़ तथा लेखा कार्य का प्रशिक्षण प्राप्त किया हो। अथवा समकक्ष तथा रोकड़ लेखा तथा बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव रखते हो ।		
(ii) उपरोक्त (i) ऐसा न होने पर केन्द्रीय सरकार के अन्तर्गत मधुश पदधारी अधिकारी अथवा एम.ए.एस. लेखाकार अथवा किसी नियोजित लेखा विभाग में एम.ए.एस. उत्तीर्ण लिपिक ।		
(उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पश्चात् दूसरे सवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी) ।		

[सं० ए-12018/1/83-स्था०-II]

कृष्ण लाल जाबला, अवर सचिव

टिप्पणी : शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय (शिक्षा विभाग तथा संस्कृति विभाग) लेखाकार भर्ती नियमावली, 1975 भारत के राजपत्र के भाग-II खंड 3 में सरकारी अधिसूचना शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय (शिक्षा विभाग) जी.एम.आर. संख्या 2576 दिनांक 25-10-1975 के द्वारा प्रकाशित की गयी थी ।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT (Department of Education)

New Delhi, the 10th March, 1986

G.S.R. 260.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Education and Social Welfare (Department of Education and Department of Culture) Accountant Recruitment Rules, 1975.

1. These rules may be called the Ministry of Education and Social Welfare (Department of Education and Department of Culture) Accountant Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. In the Ministry of Education and Social Welfare (Department of Education and Department of Culture) Accountant Recruitment Rules, 1975, for the schedule, the following schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	(6a)	7
Accountant	9* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted. Ministerial.	Rs. 500-20-700-EB-25-900.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In cases of rectt. by promotion deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.
---	-----------------------------	---	---	--	--

8	9	10	11	12	13
N.A.	N.A.	By transfer on deputation.	Transfer on deputation: (i) Assistants of the Central Secretariat Services with 5 years' service in the grade or 10 years' combined service in the grade of Assistants/UDCs or UDCs of CSCS with 10 years service in the grade, who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess 3 years' experience of cash, accounts and budget work. (ii) Failing (i) above, officers under the Central Govt. holding analogous posts or SAS Accountants or SAS passed Clerks from any of the organised accounts Department. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	N.A.	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[No. A-12018/1/83-E-II]

K. L. CHAWLA, Under Secy.

NOT : The Ministry of Education and Social Welfare (Department of Education and Department of Culture) Accountant Recruitment Rules, 1975 were published in the Gazette of India Part-II Section 3,

vide Government Notification Ministry of Education and Social Welfare (Department of Education) G.S.R. No. 2576 dated 25-10-1975.

ग्रामी विकास मंत्रालय

(भूमि प्रभाग)

नई दिल्ली, 20 मार्च, 1986

सा. का. नि. 261.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 209 के पराम्बुल द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ग्रामी विकास मंत्रालय, नई दिल्ली के अधीन भूमि और विकास कार्यालय में समूह "ग" पद पर भर्ती का पद्धति वा विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भूमि और विकास कार्यालय (समूह "ग" आणवितिक श्रेणी) 2) भर्ती नियम है।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : पद की संख्या, उत्पत्ति, उत्तराधिकार वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदाहरणानुसार के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती का पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती का पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 12 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता:—बहु व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या ऊपर, पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पर पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू न्याय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी अर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य गिन्यायों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	चयन पद अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुमात्रा
1	2	3	4	5	6
आधुनिक श्रेणी-2	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित	425-16-500-द.रो.-15 560-20-700 रु.	अवयव	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लेखिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जितनी आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोद्घात व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं		परीक्षा को अवधि, यदि कोई हो।	
7		8		9	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोद्घात द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोद्घात, प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोद्घात/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा।		
10			11		
शान प्रतिशत प्रोद्घात द्वारा			प्रोद्घात :— 330-560 रुपये बैतनमान वाले आधुनिकों में से जिनमें 425-640 रुपये के चयन श्रेणी के ऐसे आधुनिक भी सम्मिलित हैं जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।		
यदि विभागिय प्रोद्घात समिति है तो उसका संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
12			13		

समूह "ग" विभागिय प्रोद्घात समिति को निम्नलिखित से मिलकर बनेगी

1. भूमि और विकास अधिकारी—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (भूमि)—सदस्य
3. अवर सचिव (समन्वयन)—सदस्य
4. उप भूमि और विकास अधिकारी—सदस्य
5. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

(सं. ए-12018/2/80-एल. डी./डी. ओ. II)

जे.एन. गोयन, डेस्क, अधिकारी (भूमि)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Lands Division)

New Delhi, the 20th March, 1986

G.S.R. 261.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'C' post in the Land and Development Office under the Ministry of Urban Development, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Land and Development Office (Group 'C' Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limits, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient, so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational & other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Stenographer Grade-II	Two*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted	Rs. 425-12-500- E.B. -15-560-20 700	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependant on workload.						
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & Percentage of vacancies to be fulfilled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11		12	13
Not applicable	Two years	100 % by promotion	Promotion : From amongst Stenographers in the scale of Rs. 330-560 including those who are in the selection grade of Rs. 425—640 with 5 years regular service in the grade		Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Land and Development Officer—Chairman 2. Under Secretary (Lands)—Member 3. Under Secretary (Coord)—Member 4. Dy. Land and Development Officer—Member 5. Administrative Officer—Member	Not applicable

[No. A-12018/2/80—LD(DO—II)
J. L. GOEL, Desk Officer (Lands)]

सूचना और प्रसारण मंत्रालय
(विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय)

नई दिल्ली, 19 मार्च, 1986

सा. का. नि. 262—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (प्रोग्रामर) भर्ती नियम, 1985 को अधिकांत करते हुए सूचना और प्रसारण मंत्रालय के विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय में (प्रोग्रामर) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (प्रोग्रामर) भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता : वह व्यक्ति,
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि कन्दाय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख-बद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	यदि पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रोग्रामर	एक* 1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपत्रित)	₹० 700-40-900-द.रो- 40-1100-50-1300	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण:—आयु-सीमा अत्रधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित प्रायु और शैक्षिक ग्रहताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(1) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकीय/गणित सांख्यिकीय/अनुसंधान / भौतिकी या अर्थशास्त्र, बाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर की डिग्री या इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री अथवा समतुल्य।</p> <p>(2) इलेक्ट्रॉनिकी आंकड़ा संसाधन कार्य में 3 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 2 वर्ष का इलेक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर पर वास्तविक प्रोग्रामिंग का अनुभव होना चाहिए।</p> <p>टिप्पणी 1—ग्रहताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पणी 2—अनुभव संबंधी ग्रहता/ग्रहताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल जा सकती है (हैं) जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p> <p>वांछनीय:—</p> <p>(1) कम्प्यूटर प्रोग्रामन/पद्धति डिजाइन/विश्लेषण में औपचारिक प्रशिक्षण</p> <p>(2) एक या अधिक प्रोग्रामन भाषा का ज्ञान (भर्ती के समय उपर्युक्त की जाएगी।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>(1) प्रोन्नत के लिए 2 वर्ष और</p> <p>(2) सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष</p>

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण किया जाएगा

11	12
<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर स्थानांतरण जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर स्थानांतरण :—</p> <p>केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/माध्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं कायूनी या अर्ध सरकारी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी जो,</p> <p>क) (1) सक्षम पद धारण कर रहे हैं; या</p> <p>(2) जिन्होंने 650-1200 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; या</p> <p>(3) जिन्होंने 550-900 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और</p> <p>ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव हैं। विभागीय आंकड़ा संसाधन अधिकारी पर भी, जिसने उसी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए जयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे उसी प्रकार प्रतिनियुक्तिधारी व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।) (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज वाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, या साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य
3. निदेशक, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय—सदस्य

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।

1. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—अध्यक्ष
2. निदेशक, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय—सदस्य

टिप्पण:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं.ए-12018/3/84—स्वा. विद्. प्र. नि./प्र. सं. (सू.)]

एच.सी. जयाल, प्रवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION & BROADCASTING

(Directorate of Advertising & Visual Publicity)

New Delhi, the 19th March, 1986

G.S.R. 262.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in super-session of the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Programmer) Recruitment Rules, 1985, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Programmer in the Directorate of Advertising and Visual Publicity of the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Programme Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,—

who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Nr. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Programmer	1* (1985)	General Central Service Group	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-	Not applicable.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government ser-	No

1	2	3	4	5	6	7
	*Subject to variation dependent on work load.	'A' Gazetted.	1300.		vants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	---	-----------------------------	---

8	9	10	11
Essential: (i) Master's Degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years experience of a electronic data processing work, out of which at least 2 years experience should be in actual programming on an electronic computer. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable.	(i) Two years for promotees, and (ii) One year for direct recruits.	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
Desirable: (i) Formal training in computer programming/systems design/analysis. (ii) Knowledge of one or more programming languages (to be indicated at the time of recruitment).			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12	13	14
<p>Transfer on deputation: (including short-term contract)/ promotion:</p> <p>Officers of the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institution /Statutory or Semi-Government or Autonomous Organisations:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>The departmental Data Processing Officer with 5 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>“(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not ordinarily exceed 3 years)”.</p>	<p>Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Member. 3. Director, Directorate of Advertising and Visual Publicity—Member. <p>Group ‘A’ Departmental Promotion Committee: (for considering confirmation) consisting of:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Chairman. 2. Director, Directorate of Advertising and Visual Publicity—Member. <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval; if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.</p>

[No. A—12018/3/84-Est/DAVP/US(I)]

H. C. JAYAL, Under Secy.

